

Ритм сети

ЦИФРА ДНЯ Больше 590 кг

одежды постирали в первой на сети дорог прачечной самообслуживания, открывшейся на Павелецком вокзале 1 апреля 2024 года

Честно ответить на всё

Персонал | На Сервисном портале стартовал опрос об удовлетворённости работой в ОАО «РЖД». Обратная связь от железнодорожников позволит увидеть проблемные зоны на отдельном линейном предприятии и поможет выстраивать более адресную социально-кадровую политику.

Автор ● Дарья Чикиркина

Оценить условия работы в своём подразделении может каждый работник до 12 июля. Чтобы принять участие в исследовании, нужно зайти в раздел «Опросы» на Сервисном портале my.rzd.ru. Опрос доступен с любого устройства. Все ответы анонимные и обрабатываются только в обобщённом виде.

«Ответы, которые мы получаем от работников, крайне важны. Они показывают, что реально волнует людей, что они хотят улучшить в своих подразделениях и что требует в первую очередь внимания руководителей», – отметил заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов. – Призываю всех железнодорожников принять участие в нашем главном социологическом исследовании и максимально честно ответить на вопросы. Если мы видим проблему, значит, найдём и её решение. У нас есть для этого все необходимые инструменты».

Социологическое исследование, которое проводит Центр бренда работодателя и развития человеческого капитала ОАО «РЖД» (ЦБР), позволит замерить такие показатели, как лояльность персонала, приверженность компании (планируемое время работы в РЖД), а также индекс удовлетворённости работой. Он рассчитывается по 14 параметрам (см. инфографику) и показывает, насколько работники комфортно чувствуют себя на рабочем месте. Учитываются факторы, которые важны для каждого, – от обеспеченности ресурсами и режима труда до уровня заработной платы и соцпакета.



ПАВЕЛ ХРУЛЕВ

Подчеркнём, что впервые социологическое исследование проводится в обновлённом формате. «Сроки опроса перенесены с декабря на середину года, это позволит более эффективно использовать результаты исследования», – отметил начальник ЦБР Станислав Сутак.

Функциональные филиалы смогут лучше спланировать бюджет на следующий год и реализовать мероприятия, необходимые для повышения удовлетворённости, например улучшить условия труда.

Кроме того, теперь опрос проводится по сокращённому варианту анкеты. Работнику потребуется максимум 10 минут, чтобы отве-

Безопасные условия труда являются важной составляющей индекса удовлетворённости работодателем

тить на 33 вопроса. Как отмечают организаторы, такой подход позволит вовлечь в исследование больше человек и получить данные по большему количеству подразделений.

Итоги будут отражены в автоматизированной системе «Рабочее место руководителя» и помогут функциональным филиалам сформировать план мероприятий по повышению удовлетворённости персонала в каждом конкретном линейном подразделении. ○

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- Состояние рабочего места
- Обеспеченность ресурсами
- Режим труда
- Уровень заработной платы
- Зависимость оплаты труда от результатов работы
- Социальный пакет, предоставляемый компанией
- Соблюдение работодателем социальных гарантий, предусмотренных законодательством

- Организация обучения в компании
- Возможности карьерного роста
- Отношение непосредственного руководителя
- Атмосфера в коллективе, отношения с коллегами
- Корпоративные культурно-массовые и спортивные мероприятия
- Благодарность за работу
- Информирование персонала о деятельности компании и подразделения



Профилактика станет адресной

Безопасность | Прогнозная модель рисков безопасности движения, составляемая для каждой железной дороги, должна быть детализирована до уровня территориальных управлений и их структурных подразделений с переводом в цифровой режим.

С таким предложением выступила Северная дорога на сетевой школе передового опыта заместителей главных ревизоров, прошедшей в Ярославле 19–20 июня. Тема встречи: практика применения рискориентированного подхода в обеспечении безопасности движения поездов.

«Цель нашей школы – определить вектор развития института контроля

обеспечения безопасности движения, связанный с профилактикой нарушений обязательных требований», – обратился к коллегам



Показатель безопасности движения улучшен в этом году на 3%, нарушений стало меньше на 15%

заместитель генерального директора – начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД» Шевкет Шайдуллин. Он отметил, что показатель безопасности движения, установленный правлением ОАО «РЖД», улучшен в этом году на 3%, количество нарушений снижено на 15%, а в числе важнейших направ-

лений деятельности института контроля для реализации рискориентированного подхода назвал цифровую трансформацию и внедрение профилактики нарушений безопасности движения.

Прогнозная модель рисков безопасности движения, поступающая на дороги, носит общий характер. В то время как в регионах, тем более на отдельных предприятиях, индикаторы риска могут иметь совершенно разные значения. «Используя имеющиеся инструменты рискориентированной аналитики, мы предприняли попытку расчитать индикаторы при-

нительно к структурным подразделениям региона», – сообщил заместитель начальника СЖД – главный ревизор по безопасности движения поездов Олег Назаров.

Пилотным полигоном стало Архангельское территориальное управление. ○ **Николай Порецкий**, корреспондент газеты «Северная магистраль», Ярославль



ПОЛНЫЙ
ТЕКСТ
ЧИТАЙТЕ
НА САЙТЕ
GUDOK.RU

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ПРИОРИТЕТЫ В ТЕХНОЛОГИЯХ

Президент России Владимир Путин включил «Интеллектуальные транспортные системы» в список из семи приоритетных направлений научно-технического развития. Указ главы государства размещён на портале правовой информации.

Кроме того, документ содержит перечень важнейших наукоёмких разработок, в том числе технологии защищённых квантовых систем передачи данных, технологии доверенного и защищённого системного программного обеспечения, а также транспортные технологии, включая беспилотные и автономные системы.

ТРИНАДЦАТЫЙ КОНКУРС

ОАО «РЖД» открыло приём заявок на конкурс на лучшее качество подвижного состава и сложных технических систем.



ИВАН ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

В 2024 году конкурс проводится в 13-й раз. Это ежегодное подведение итогов по оценке эффективности деятельности предприятий, направленной на повышение качества железнодорожной техники, разработку инновационных решений, воплощённых в реальные проекты. Конкурс проводится в четырёх номинациях: «Подвижной состав», «Компоненты для подвижного состава и инфраструктуры», «Системы диагностики и управления», «Информационные технологии». Церемония награждения победителей состоится на Международном бизнес-форуме «PRO//Движение.1520» в III квартале этого года в Санкт-Петербурге.

ИНФОРМАЦИЯ

Уведомление о проведении внеочередного общего собрания пайщиков Кредитного потребительского кооператива «Агро Займ Запад».

КПК «А33», место нахождения: Россия, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Красноармейская, д. 42, помещение 1, уведомляет о проведении внеочередного общего собрания пайщиков 30 июля 2024 г. Форма проведения: собрание уполномоченных. Вид собрания: внеочередное. Место проведения: Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Строителей, д. 52, помещение 2. Время регистрации: с 12.30 до 13.00.

Повестка дня: 1. Избрание председателя и секретаря внеочередного общего собрания; 2. Согласование повестки дня внеочередного общего собрания; 3. Создание счётной комиссии внеочередного общего собрания; 4. Утверждение Устава КПК «А33» в новой редакции; 5. Утверждение положения КПК «А33» в новой редакции. С материалами и информацией можно ознакомиться по месту нахождения кооператива, по телефону 8 800 550 79 39.